

**СУББОТИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ШУШЕНСКОГО РАЙОНА**

**РЕШЕНИЕ
от февраля 2015 г. N**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ВЫБОРНЫХ
ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ
НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

В связи с принятием Закона Красноярского края от 16.12.2014 № 7-2938 «О признании утратившим силу Закона края от 27.12.2005 №17-4356 «О предельных нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих», на основании [Устава](#) Субботинского сельсовета, в соответствии с [Законом](#) Красноярского края от 24.04.2008 N 5-1565 "Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае", [Постановлением](#) Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 N 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих"(в редакции Постановления Правительства Красноярского края от 30.12. 2014 № 661-п), сельский Совет депутатов

Решил:

1. Утвердить [Положение](#) об оплате труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих согласно приложению.

2. Признать утратившими силу Решение Субботинского сельского Совета депутатов:

от 25.03.2009 № 173 "О Положении о предельных размерах оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе; о предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих";

от 01.07.2011 N 61 "О внесении изменений в Решение сельского Совета депутатов от 25.03.2009 № 173 "О Положении о предельных размерах оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе; о предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих";

от 26.12.2011 N 89 "О внесении изменений в Решение сельского Совета депутатов от 25.03.2009 № 173 "О Положении о предельных размерах оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе; о предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих";

от 19.10.2012 N 120 "О внесении изменений в Решение сельского Совета депутатов от 25.03.2009 № 173 "О Положении о предельных размерах оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе; о предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих";

от 16.11.2012 N 124 "О внесении изменений в Решение сельского Совета депутатов от 25.03.2009 № 173 "О Положении о предельных размерах оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе; о предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих";

от 13.12.2013 N 173 "О внесении изменений в Решение сельского Совета депутатов от 25.03.2009 № 173 "О Положении о предельных размерах оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе; о предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих";

от 28.11.2014 N 206 "О внесении изменений в Решение сельского Совета депутатов от 25.03.2009 № 173 "О Положении о предельных размерах оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе; о предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих";

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на постоянную комиссию по экономической политике, финансам и бюджету, собственности и малому бизнесу (Моисеенко П.Г.).

4. Настоящее Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете "Субботинские вести"

Глава Субботинского сельсовета
Тасханов О.В.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ
ОСНОВЕ, И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

Статья 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - выборные должностные лица), муниципальных служащих.

Статья 2. ОПЛАТА ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

1. Оплата труда выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Ежемесячное денежное вознаграждение Главы сельсовета устанавливается в **размерах** согласно приложению 1 к настоящему Положению.

3. Ежемесячное денежное поощрение Главы сельсовета устанавливается в размере одного месячного денежного вознаграждения, установленного **приложением 1** к настоящему Положению.

4. Ежемесячное денежное вознаграждение Председателя сельского Совета депутатов устанавливается в **размерах** согласно приложению 1 к настоящему Положению.

5. Ежемесячное денежное поощрение Председателя сельского Совета депутатов устанавливается в размере 40% от месячного денежного вознаграждения, установленного **приложением 1** к настоящему Положению.

6. На денежное вознаграждение и денежное поощрение начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер не может превышать размера, установленного федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 3. ОПЛАТА ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. Оплата труда муниципальных служащих производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания муниципальных служащих включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размера, установленного федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 4. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. **Должностные оклады** муниципальных служащих устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

2. Должностные оклады, не предусмотренные настоящим Положением, не устанавливаются.

Статья 5. НАДБАВКИ ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН

1. Муниципальным служащим устанавливаются размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам в следующих размерах:

- а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;
- б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;
- в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

3. Конкретный размер надбавки за классный чин муниципальному служащему устанавливается по Распоряжению Главы сельсовета в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с настоящим Положением.

Статья 6. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада) в следующих размерах:

Группа должности	Размер надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада)
Главная и ведущая	до 60
Старшая и младшая	до 40

2. Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы.

3. Конкретный размер надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальному служащему устанавливается по Распоряжению Главы сельсовета в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с настоящим Положением.

Статья 7. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

2. Стаж службы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе, определяется в соответствии с законами Российской Федерации и Красноярского края.

Статья 8. ДЕНЕЖНОЕ ПООЩРЕНИЕ

1. Муниципальным служащим устанавливается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

Группа должности	Размер ежемесячного денежного поощрения (должностных окладов)
По всем группам должностей	1,3 - 2,3

2. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальному служащему устанавливается по Распоряжению Главы сельсовета в пределах фонда оплаты труда, установленного в соответствии с настоящим Положением.

Статья 9. ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ

1. Муниципальным служащим в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением, устанавливается ежемесячная процентная

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в следующих размерах:

- а) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", - 25 процентов;
- б) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 20 процентов;
- в) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно", - 10 процентов.

2. Указанная надбавка выплачивается муниципальным служащим, допущенным к государственной тайне на постоянной основе. Конкретный размер надбавки устанавливается Главой сельсовета в зависимости от степени секретности сведений, к которым муниципальный служащий имеет оформленный в установленном порядке доступ.

3. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной [пунктом 1](#) настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

- а) при стаже от 1 до 5 лет - до 5 процентов к должностному окладу;
- б) при стаже от 5 до 10 лет - до 10 процентов к должностному окладу;
- в) при стаже от 10 лет и выше - до 15 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающей право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций. Конкретный размер надбавки за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны устанавливается представителем нанимателя.

4. Выплаты ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

Статья 10. ПРЕМИРОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. Муниципальным служащим в пределах установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться премии в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым нормативно - правовым актом представительного органа местного самоуправления.

(п. 1 в ред. [Решения](#) Субботинского сельского Совета депутатов от 18.07.2008 N 149)

2. Премирование муниципальных служащих производится по распоряжению Главы сельсовета в соответствии с Положением о премировании.

Статья 11. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

1. Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада.

Статья 12. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

1. В пределах фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением, по решению Главы сельсовета муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, со смертью супруга (супруги) или близких родственников.

2. Положение о выплате материальной помощи муниципальным служащим утверждается решением районного Совета депутатов, с учетом требований настоящей статьи.

(п. 2 в ред. [Решения](#) Субботинского сельского Совета депутатов от 18.07.2008 N 149)

Статья 13. ИНДЕКСАЦИЯ РАЗМЕРА ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА

1. Размеры ежемесячного денежного вознаграждения выборных должностных лиц и размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края, путем внесения изменений в настоящее Решение, на основании постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».

Статья 14. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

1. Расчет предельного размера фонда оплаты труда осуществляется с учетом их классификации, предусмотренной законом края, устанавливающим предельные нормативы размеров оплаты труда муниципальных служащих.

2. Предельный размер фонда оплаты труда состоит:

- предельного размера фонда оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24- кратного среднемесячного предельного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Предельные размеры ежемесячного денежного вознаграждения главы муниципального образования для муниципальных образований, отнесенных к vi-ix группам, установлены исходя из предельных размеров оплаты труда главы муниципального образования, установленных настоящим приложением, с учетом коэффициента 1,2.»

- предельного размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

3. При формировании годового фонда оплаты труда учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

Составляющие фонда оплаты труда	Количество должностных окладов, предусматриваемые при формировании фонда оплаты труда
Должностной оклад	12
Ежемесячная надбавка за квалификационный разряд	4
Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы	6
Ежемесячная надбавка за выслугу лет	3
Ежемесячное денежное поощрение	20,1
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями составляющими государственную тайну	0,2
Премии	2,7
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь	4
ИТОГО	52,0

Фонд оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих не включают выплаты, осуществляемые в связи с сокращением должностей муниципальной службы, приводящим к сокращению численности муниципальных служащих в целом по муниципальному образованию.

4. При формировании оплаты труда среднемесячный базовый должностной оклад устанавливается на уровне предельного размера должностного оклада по должности ведущий специалист с коэффициентом 1,08

5. Глава сельсовета вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 3 и 4 настоящего Порядка.

Статья 15. ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. До принятия закона края, регулирующего вопросы определения стажа муниципальной службы, стаж муниципальной службы исчисляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации, регулирующим порядок исчисления стажа государственной гражданской службы.

Приложение 1
к Положению
об оплате труда выборных
должностных лиц, осуществляющих
свои полномочия на постоянной
основе, и муниципальных служащих

РАЗМЕРЫ
ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ,
СУББОТИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

Наименование должности	Денежное вознаграждение (рублей в месяц)	Поправочный коэффициент	Итого: Денежное вознаграждение (рублей в месяц)
Глава Субботинского сельсовета	9274,64	1,2	11129,57
Председатель Субботинского сельского Совета депутатов	9274,64		9274,64

Приложение 2
к Положению
об оплате труда выборных
должностных лиц, осуществляющих
свои полномочия на постоянной
основе, и муниципальных служащих

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В АППАРАТЕ
АДМИНИСТРАЦИИ СУББОТИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Заместитель главы муниципального образования	3075
Специалист 1 категории	2508
Специалист 2 категории	2060

:
